

# willms.coaching

potentiale verwirklichen



**johannes willms**

**coaching training organisationsberatung**

Ausbildung / Weiterbildung: Studium der Pädagogik, Soziologie, Wirtschafts- und Sozialpsychologie an der Georg-August Universität, Göttingen.

Dialogische Beratung nach dem Integralen Gestalt-Ansatz bei Dr. Reinhard Fuhr und Dr. Martina Gremmler-Fuhr, Gestaltzentrum Göttingen.

Weiterbildung Supervision, Gestaltzentrum Göttingen.  
Weiterbildung Organisationsberatung, IGOR-Frankfurt/Main.

Zertifizierter Coach. Immunity to Change Ansatz von Robert Kegan und Lisa Lahey, Harvard/Minds at Work.

Zertifiziert für The Leadership Circle Assessments, Leadership Maturity Framework, Global Leadership Profile, Leadership Agility 360, Subject-Object Interview, Insights Discovery.

Weiterbildungen in verschiedenen Verfahren des Change-Managements (Planungsprozessmoderation, Open-Space, u.v.a.)

Tätigkeit / Seit 1999 tätig als Coach, Trainer und Organisationsberater.

Schwerpunkte:

Executive Coaching. Internationale Unternehmensentwicklung. Transformative Führungsentwicklung mit Executive-Teams.

Assessment von Führungs- und Unternehmenskultur.  
Potentialanalyse von Führungskräften.

Beratungsprojekte, Führungs- und Kommunikationstraining in Unternehmen, Krankenhäusern und im Bildungswesen.

Akkreditierter Kommunikationstrainer für die ärztliche Fortbildung der Deutschen Diabetes-Gesellschaft.  
Lehrbeauftragter für Arzt-Patienten Kommunikation an der Universität Göttingen, Fachbereich Humanmedizin.

Vortragstätigkeit und Veröffentlichungen in Fachzeitschriften.